

-
38. **Stellenausschreibung – 1 Arbeitsplatz für eine*n vollbeschäftigte*n wissenschaftliche*n Universitätsassistenten*in (m/w/d) in der Service-Abteilung für Language, Learning and Culture – Referenznummer: 2411WPC**
39. **Stellenausschreibung – Eine Laufbahnstelle gemäß § 99 Abs. 5 Universitätsgesetz 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten – Uni-KV) am Lehrstuhl für Abfallverwertungstechnik und Abfallwirtschaft im Department Umwelt- und Energieverfahrenstechnik. – Referenznummer: 2410WPJ**
40. **Stellenausschreibung – Eine Laufbahnstelle gemäß § 99 Abs. 5 Universitätsgesetz 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten – Uni-KV) am Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde im Department Mineral Resources Engineering. – Referenznummer: 2410WPK**
41. **Stellenausschreibung – Eine Laufbahnstelle gemäß § 99 Abs. 5 Universitätsgesetz 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten – Uni-KV) am Lehrstuhl für Nichteisenmetallurgie im Department Metallurgie – Referenznummer: 2410WPL**
-

38. **Stellenausschreibung – 1 Arbeitsplatz für eine*n vollbeschäftigte*n wissenschaftliche*n Universitätsassistenten*in (m/w/d) in der Service-Abteilung für Language, Learning and Culture – Referenznummer: 2411WPC**

Die Montanuniversität Leoben ist eine moderne Lehr- und Forschungsstätte und bietet sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

1 Arbeitsplatz für eine*n vollbeschäftigte*n wissenschaftliche*n Universitätsassistenten*in (m/w/d) gelangt in der Service-Abteilung für Language, Learning and Culture ab voraussichtlich 22. Februar 2025 in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zur Ausschreibung. Gehaltsgruppe B1 nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg.: € 3.578,80 für 40 Wochenstunden (14 x jährlich), die tatsächliche Einstufung erfolgt laut etwaiger anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung.

Aufgaben:

- A) Sprachtraining
- Durchführung von Deutsch-Lehrveranstaltungen im Rahmen der Curricula, inkl. Vorstudienlehrgang
 - Fachliche Betreuung des Vorstudienlehrgangs Deutsch, Erstellung und Abhaltung von Prüfungen für den Vorstudienlehrgang
 - Planung, Durchführung und Betreuung von bedarfsgerechten, innovativen und flexiblen Formaten zum informellen Sprachenlernen (z.B. Tandem, brown-lunch meetings etc.)
 - Verfolgung von Trends im Sprachenlernen, Multiplikation von Erkenntnissen an das LLC-Lektor*innen-Team

- B) Coaching
- Sprachcoaching für Lernende *aller* Sprachen, z.B. bei der Betreuung von Tandems
 - Lerncoaching (Lernberatung) für Studierende in den technischen Fächern
- C) Forschung bei der Durchführung von innovativen Formaten und neuen Programmen

Voraussetzungen:

- Akademische Ausbildung Deutsch als Fremdsprache oder vergleichbare Qualifikation
- Deutschkenntnisse auf C2-Niveau bzw. muttersprachliche Kenntnisse
- Englischkenntnisse auf B2-Niveau
- Mehrjährige Erfahrung in der universitären oder Erwachsenenbildung
- Erfahrung mit online Unterricht und der Betreuung von asynchronen Lerneinheiten
- Bereitschaft zum lebenslangen Lernen

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Coaching-Zusatzausbildung und -Erfahrung wünschenswert
- Erfahrung mit Moodle
- Gute Kenntnisse der internationalen Prüflandschaft für Deutsch
- Erfahrung in der Beratung von Lernenden für Sprachen und fachliche Fächer
- Erfahrung in der Förderung des autonomen Lernens
- Erste Erfahrungen beim Einsatz von KI für das Lernen

Wir bieten Ihnen:

- Die Möglichkeit, aktiv Einfluss auf die Gestaltung der Universität zu nehmen
- Ein angenehmes Arbeitsumfeld
- Gute öffentliche Erreichbarkeit mit Zug und Bus
- Arbeitsmedizinische Leistungen
- Gesundheitstag/Gesundheitsförderung
- Universitäts-sportprogramm
- Einkaufsvergünstigungen
- Sprachförderung

Referenznummer: 2411WPC

Ende der Bewerbungsfrist: 21.11.2024

Personen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden. Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage:
<https://www.unileoben.ac.at/jobs>

39. Stellenausschreibung – Eine Laufbahnstelle gemäß § 99 Abs. 5 Universitätsgesetz 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten – Uni-KV) am Lehrstuhl für Abfallverwertungstechnik und Abfallwirtschaft im Department Umwelt- und Energieverfahrenstechnik. – Referenznummer: 2410WPJ

Die Montanuniversität Leoben ist eine moderne Lehr- und Forschungsstätte und bietet sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der Montanuniversität Leoben ist am Lehrstuhl für Abfallverwertungstechnik und Abfallwirtschaft am Department Umwelt- und Energieverfahrenstechnik eine Laufbahnstelle gemäß § 99(5) UG 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 - Uni-KV) zum ehest möglichen Termin in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zu besetzen.

Die Einstufung erfolgt entsprechend dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten in der Gehaltsgruppe A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung. In dieser Einstufung beträgt das kollektivvertragliche Monatsentgelt bei Vollbeschäftigung € 5.595,60 brutto (14xjährlich).

Gesucht wird eine Person, die das Forschungsfeld „Methoden der Abfall- und Kreislaufwirtschaft“ in allen relevanten Bereichen der Montanuniversität in Lehre, Forschung und Transfer vertreten und selbständig bearbeiten und vertiefen soll. Lehre in den Bachelor- und Masterstudien sowie im Fachgebiet wird erwartet.

Erfordernisse für die Anstellung sind:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium, vorzugsweise der Studienrichtungen „Technische Chemie“, „Industrieller Umweltschutz, Entsorgungstechnik und Recycling“ oder gleichwertig im Sinne der Ausschreibung;
- Nachgewiesene Erfahrung auf dem Gebiet der Umweltanalytik, sensorgestützten Methoden der Charakterisierung und Sortierung sowie dem Recycling von bestimmten Abfallströmen (insb. Kunststoffe, Textilien, Metalle);
- Nachgewiesene Leitung eines Forschungsteams einschließlich der Betreuung von Abschlussarbeiten;
- Nachgewiesene Erfahrung in der Planung, Beantragung, Durchführung und im Projektmanagement von Projekten im Rahmen verschiedener Förderschienen;
- Publikationen in referierten fach einschlägigen internationalen Journalen und Beiträge auf Konferenzen;
- Nachgewiesene hervorragende Lehrtätigkeit;
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift;
- Loyalität, Verlässlichkeit, Teamfähigkeit, gute Kommunikationseigenschaften, selbständige und zielorientierte Arbeitsweise.

Insbesondere wird erwartet, dass die Person folgende Aufgaben übernimmt:

- Aufbau einer international sichtbaren Forschungsgruppe auf dem für die Ausschreibung relevanten Gebiet.
- Akquirierung, Durchführung und Koordination von Forschungsprojekten der Antrags- und Auftragsforschung auf dem Gebiet der Umweltanalytik, abfall- und kreislaufwirtschaftlicher Methoden und sensorgestützten Sortierung;
- Vortragstätigkeit auf nationalen und internationalen Veranstaltungen sowie Universitäten;
- Publikationen in referierten fach einschlägigen internationalen Journalen und Beiträge auf Konferenzen;
- Betreuung, Betrieb und Management des Laborbetriebes sowie von Technikumsanlagen am Lehrstuhl;
- Durchführung und Betreuung wissenschaftlicher Arbeiten auf dem Fachgebiet
- Eigenständige Lehrtätigkeit auf dem Gebiet der Umweltanalytik, Methoden und sensorgestützten Sortierung
- Mitarbeit in universitären Gremien

Folgende Unterlagen sind in deutscher oder englischer Sprache beizubringen:

- Motivationsschreiben (maximal 1 Seite)
- Umfassender Lebenslauf mit vollständiger Publikationsliste
- Nachweis der angeführten Anstellungserfordernisse
- Auflistung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit

Referenznummer: 2410WPJ

Ende der Bewerbungsfrist: 21.11.2024

Personen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden. Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage:
<https://www.unileoben.ac.at/jobs>

40. Stellenausschreibung – Eine Laufbahnstelle gemäß § 99 Abs. 5 Universitätsgesetz 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten – Uni-KV) am Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde im Department Mineral Resources Engineering. – Referenznummer: 2410WPK

Die Montanuniversität Leoben ist eine moderne Lehr- und Forschungsstätte und bietet sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der Montanuniversität Leoben ist am Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde am Department Mineral Resources Engineering eine Laufbahnstelle gemäß § 99(5) UG 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 - Uni-KV) zum ehest möglichen Termin in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zu besetzen.

Die Einstufung erfolgt entsprechend dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten in der Gehaltsgruppe A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung. In dieser Einstufung beträgt das kollektivvertragliche Monatsentgelt bei Vollbeschäftigung € 5.595,60 brutto (14x jährlich).

Gesucht wird eine Person, die das Forschungsfeld „Feuerfeste Baustoffe – Prüfung und Simulation“ in allen relevanten Bereichen der Montanuniversität in Lehre, Forschung und Transfer vertreten und selbständig bearbeiten und vertiefen soll. Lehre in den Bachelor- und Masterstudien sowie im Fachgebiet wird erwartet.

Erfordernisse für die Anstellung sind:

- Forschungserfahrung mit grobkeramischen feuerfesten Baustoffen für industrielle Pyroprozesse, nachgewiesen an Publikationen.
- Erfahrung mit der Anwendung von Simulationstechniken für feuerfeste Baustoffe und Zustellungen unter Berücksichtigung nicht linear elastischen Materialverhaltens.
- Habilitation im Bereich der feuerfesten Baustoffe oder eine gleichwertige wissenschaftliche und didaktische Qualifikation.
- Erfahrung mit der Einwerbung von Drittmitteln der Antrags- und Auftragsforschung mit nationalen und internationalen Partnern.
- Fließende Beherrschung der deutschen und englischen Sprache zum Zeitpunkt der Bewerbung

Inbesondere wird erwartet, dass die Person folgende Aufgaben übernimmt:

- Forschungsarbeiten im Bereich der prüftechnischen Charakterisierung sowie die Simulation des Materialverhaltens feuerfester Baustoffe.
- Untersuchung von Struktur-Eigenschaftsrelationen feuerfester Baustoffe
- FEM und DEM Simulationen feuerfester Baustoffe und Zustellungen bei thermomechanischer Beanspruchung sowie mikromechanische Simulation.
- Einwerbung von Drittmitteln sowie leitende Funktionen bei nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Lehre im Bereich der Feuerfestkunde und Simulationstechniken

Folgende Unterlagen sind in deutscher oder englischer Sprache beizubringen:

- Motivationsschreiben (maximal 1 Seite)
- Umfassender Lebenslauf mit vollständiger Publikationsliste
- Nachweis der angeführten Anstellungserfordernisse
- Auflistung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit

Referenznummer: 2410WPK

Ende der Bewerbungsfrist: 21.11.2024

Personen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden. Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage: <https://www.unileoben.ac.at/jobs>

41. Stellenausschreibung – Eine Laufbahnstelle gemäß § 99 Abs. 5 Universitätsgesetz 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten – Uni-KV) am Lehrstuhl für Nichteisenmetallurgie im Department Metallurgie – Referenznummer: 2410WPL

Die Montanuniversität Leoben ist eine moderne Lehr- und Forschungsstätte und bietet sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der Montanuniversität Leoben ist am Lehrstuhl für Nichteisenmetallurgie am Department Metallurgie eine Laufbahnstelle gemäß § 99(5) UG 2002 (Qualifizierungsstelle gemäß § 27 - Uni-KV) zum ehest möglichen Termin in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zu besetzen.

Die Einstufung erfolgt entsprechend dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten in der Gehaltsgruppe A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung. In dieser Einstufung beträgt das kollektivvertragliche Monatsentgelt bei Vollbeschäftigung € 5.595,60 brutto (14xjährlich).

Gesucht wird eine Person, die das Forschungsfeld Recycling metallhaltiger Sekundärstoffströme in allen relevanten Bereichen der Montanuniversität in Lehre, Forschung und Transfer vertreten und selbständig bearbeiten und vertiefen soll. Lehre in den Bachelor- und Masterstudien sowie im Fachgebiet wird erwartet.

Erfordernisse für die Anstellung sind:

- Eine der Verwendung entsprechende inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung mit einem Schwerpunkt in Metallurgie oder Verfahrenstechnik und einem abgeschlossenen, facheinschlägigen Doktors- oder PhD-Studium,
- Erfahrung im Bereich der Prozessentwicklung zur Erschließung strategischer Sekundärrohstoffe wie beispielsweise dem Recycling von Lithium-Ionen-Batterien, Hartmetallen und Elektronikschrott,
- Kenntnisse im Bereich der Charakterisierung von Sekundärmaterialien,
- Erfahrung im Bereich der hydrometallurgischen Verarbeitung von primären und sekundären Ressourcen,
- Bestehendes Netzwerk zu facheinschlägigen europäischen Universitäten oder Forschungseinrichtungen im Rahmen von kooperativen Projekten,
- Facheinschlägige wissenschaftliche Publikationsleistungen,
- Facheinschlägige Forschungserfahrung und nachgewiesene erfolgreiche Projekteinreichungen,
- Erfahrungen bei der Entwicklung und Einreichung internationaler Projekte,
- Erfahrungen auf dem Gebiet der Administration von Studiengängen und der Entwicklung von Curricula,
- Erfahrung in der wissenschaftlichen Lehre sowie didaktische und pädagogische Fähigkeiten,
- Erfahrung in der Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktorsstudierenden und Bereitschaft, diese Aufgabe weiterhin zu übernehmen,
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit insbesondere mit den Lehrstühlen und Departments der Montanuniversität,
- Qualifikation zur Führungskraft,
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Insbesondere wird erwartet, dass die Person folgende Aufgaben übernimmt:

- Koordination internationaler Studienprogramme und Lehre,
- Mitwirkung im Bereich der Lehradministration (Kommissionen, Entwicklung von Curricula, etc.),
- Aufbau eines Forschungsfeldes im Bereich Recycling von strategischen Sekundärrohstoffen,
- Mitarbeit in der Lehre und eigenständige Durchführung von Lehrveranstaltungen,
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit internationalen Universitäten im Bereich der Forschung und Lehre,
- Ausbau der anwendungsorientierten Forschung mit Industrieunternehmen,
- Bereitschaft zur angemessenen Mitwirkung an universitären Organisations- und Verwaltungsaufgaben,
- Betreuung von Bachelor- und Masterstudierenden als auch Dissertant*innen.

Folgende Unterlagen sind in deutscher oder englischer Sprache beizubringen:

- Motivationsschreiben (maximal 1 Seite)
- Umfassender Lebenslauf mit vollständiger Publikationsliste
- Nachweis der angeführten Anstellungserfordernisse
- Auflistung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit

Referenznummer: 2410WPL

Ende der Bewerbungsfrist: 21.11.2024

Personen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden. Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage: <https://www.unileoben.ac.at/jobs>

Der Rektor:

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Dr.-Ing.E.h. Dr.h.c. Peter Moser

Impressum und Offenlegung (gemäß MedienG):

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Montanuniversität Leoben, Franz Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.

Verlags- und Herstellungsort: Leoben. Anschrift der Redaktion: Büro des Rektorates, Franz Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.

Unternehmensgegenstand: Erfüllung von Aufgaben gemäß § 3 Universitätsgesetz 2002, BGBl. I Nr. 120/2002 in der jeweils geltenden Fassung. Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%. Grundlegende Richtung: Information der Öffentlichkeit in Angelegenheiten der Forschung und Lehre sowie der Organisation und Verwaltung der Montanuniversität Leoben sowie Veröffentlichung von Informationen nach § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung. Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Rektor. Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Dr.-Ing.E.h. Dr.h.c. Peter Moser, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Helmut Antrekowitsch, Assoz.Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Christina Holweg, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Thomas Prohaska, Mag. Dr.rer.soc.oec. Barbara Romauer