
232. Stellenausschreibung – Am Department Mineral Resources Engineering - Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde gelangt die Stelle eines:r vollbeschäftigten Projektmitarbeiters:in (m/w/d) zur Besetzung – Referenznummer: 2605WPC

233. Stellenausschreibung – Am Department Mineral Resources Engineering - Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde gelangt die Stelle eines:r vollbeschäftigten Projektmitarbeiters:in (m/w/d) zur Besetzung – Referenznummer: 2605WPD

232. Stellenausschreibung – Am Department Mineral Resources Engineering - Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde gelangt die Stelle eines:r vollbeschäftigten Projektmitarbeiters:in (m/w/d) zur Besetzung – Referenznummer: 2605WPC

Willst Du mit uns Berge versetzen?

Die Montanuniversität Leoben ist eine moderne Lehr- und Forschungsstätte und bietet sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

Am Department Mineral Resources Engineering - Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde gelangt die Stelle eines:r vollbeschäftigten Projektmitarbeiters:in (m/w/d) zur Besetzung.

Für die ersten 18 Monate erfolgt die Anstellung beim Projektpartner (ELKEM, Kristiansand, Norwegen). Die Einreihung in der Anstellung beim Projektpartner richtet sich nach den jeweils geltenden länderspezifischen gesetzlichen Bestimmungen.

Die Anstellung für die zweiten 18 Monate ist gemäß dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer:innen (m/w/d) der Universitäten die **Gehaltsgruppe B1** (€ 3.776,10 brutto, 14x jährlich für 40 Wochenstunden exkl. Szlg.) vorgesehen, tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung.

Vorgesehener Dienstantritt: **1. Oktober 2026**

Beschäftigungsdauer: **3 Jahre**

Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: **40 h**

Die Position ist Teil des Horizon MSCA Doctoral Networks REFFRACTEUR. Das Network befasst sich mit den dringenden Herausforderungen der Dekarbonisierung, der Kreislaufwirtschaft und der digitalen Transformation in den Hochtemperaturindustrien der EU. Das Dissertationsprojekt 5 beschäftigt sich mit dem Einfluss von MgO-C Rezyklaten auf die Produktqualität feuerfester Baustoffe. Nähere Informationen zum Dissertationsprojekt 5 sowie Details zum Bewerbungsverfahren sind auf der Projekthomepage (<https://www.refracteur.eu/refracteur-phd-recruitment-procedures/>) ersichtlich.

Anstellungsvoraussetzungen:

Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium in hoher fachlicher Nähe zu den Kerngebieten der Materialwissenschaften / Keramik, insbesondere an einer technischen Universität

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

Erfahrung in der Charakterisierung feuerfester Baustoffe und der Probenpräparation ist von Vorteil

Wir bieten zahlreiche Benefits, unter anderem:

- Gute öffentliche Erreichbarkeit mit Zug und Bus
- Gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Arbeitsmedizinische Leistungen
- Gesundheitstag/Gesundheitsförderung
- Universitätssportprogramm
- Einkaufsvergünstigungen
- Sprachförderung

Referenznummer: 2605WPC**Ende der Bewerbungsbefrist: 16.06.2026**

Personen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, welche die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden. Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage: <https://www.unileoben.ac.at/jobs>

233. Stellenausschreibung – Am Department Mineral Resources Engineering - Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde gelangt die Stelle eines:r vollbeschäftigten Projektmitarbeiters:in (m/w/d) zur Besetzung – Referenznummer: 2605WPD

Willst Du mit uns Berge versetzen?

Die Montanuniversität Leoben ist eine moderne Lehr- und Forschungsstätte und bietet sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

Am Department Mineral Resources Engineering - Lehrstuhl für Gesteinshüttenkunde gelangt die Stelle eines:r vollbeschäftigten Projektmitarbeiters:in (m/w/d) zur Besetzung.

Entsprechend der Förderrichtlinien erfolgt für die ersten 18 Monate ein Forschungsaufenthalt beim Projektpartner Tata Steel Europe (Ijmuiden, Niederlande).

Für diese Position ist gemäß dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer:innen (m/w/d) der Universitäten die **Gehaltsgruppe B1** (€ 3.776,10 brutto, 14x jährlich für 40 Wochenstunden exkl. Szlg.) vorgesehen, tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung.

Vorgesehener Dienstantritt: **1. Oktober 2026**

Beschäftigungsdauer: **3 Jahre**

Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: **40 h**

Die Position ist Teil des Horizon MSCA Doctoral Networks REFFRACTEUR. Das Network befasst sich mit den dringenden Herausforderungen der Dekarbonisierung, der Kreislaufwirtschaft und der digitalen Transformation in den Hochtemperaturindustrien der EU. Das Dissertationsprojekt 12 beschäftigt sich mit der Validierung thermomechanischer Simulationen mittels der Finite-Elemente-Methode. Nähere Informationen zum Dissertationsprojekt 12 sowie Details zum Bewerbungsverfahren sind auf der Projekthomepage (<https://www.refracteur.eu/refracteur-phd-recruitment-procedures/>) ersichtlich.

Anstellungsvoraussetzungen:

Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium in hoher fachlicher Nähe zu den Kerngebieten der Materialwissenschaften / Keramik und/oder der numerischen Simulation, insbesondere an einer technischen Universität

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

Erfahrung in der Charakterisierung feuerfester Baustoffe ist von Vorteil

Wir bieten zahlreiche Benefits, unter anderem:

- Gute öffentliche Erreichbarkeit mit Zug und Bus
- Gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Arbeitsmedizinische Leistungen
- Gesundheitstag/Gesundheitsförderung
- Universitätssportprogramm
- Einkaufsvergünstigungen
- Sprachförderung

Referenznummer: 2605WPD

Ende der Bewerbungsfrist: 16.06.2026

Personen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, welche die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden. Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage: <https://www.unileoben.ac.at/jobs>

Der Rektor

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Dr.-Ing.E.h. Dr.h.c. Peter Moser

Impressum und Offenlegung (gemäß MedienG):

Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Montanuniversität Leoben, Franz Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.

Verlags- und Herstellungsort: Leoben. Anschrift der Redaktion: Büro des Rektorates, Franz Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.

Unternehmensgegenstand: Erfüllung von Aufgaben gemäß § 3 Universitätsgesetz 2002, BGBl. I Nr. 120/2002 idgF. Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%. Grundlegende Richtung: Information der Öffentlichkeit in Angelegenheiten der Forschung und Lehre sowie der Organisation und Verwaltung der Montanuniversität Leoben sowie Veröffentlichung von Informationen nach § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 idgF. Namen der vertretungsbefugten Organe der Medieninhaberin: Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Dr.-Ing.E.h. Dr.h.c. Peter Moser, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Helmut Antrekowitsch, Assoz.Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Christina Holweg, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Thomas Prohaska, Dr. Manuela Raith, MBA